



PROGRAMA DEL SEMINARIO

La Gestión del Talento y su impacto en el cumplimiento de la estrategia organizacional.

Las Organizaciones actuales se desarrollan en un entorno altamente cambiante, donde las tecnologías caducan rápidamente y con ellas sus ventajas de ingreso, debiendo enfrentar retos, desafíos y presiones a los cuales tienen que responder con alto grado de creatividad y realismo. Bajo este escenario, es vital enfocar el talento de las personas que integran e interactúan con la Organización y emplearlo como una fuente generadora de innovación, calidad, eficiencia y competitividad. Gestionar el talento con un enfoque estratégico y de manera efectiva, se ha convertido en un factor de éxito y la base para marcar la diferencia en el mercado.

En este seminario que ponemos a su disposición, usted podrá encontrar el camino y los pasos a seguir para implementar exitosamente un sistema de gestión del talento, que le permita cumplir con la estrategia de su Organización y obtener resultados más sólidos y sostenibles, así como los indicadores que le permitirán evaluar la salud del mismo y poder aplicar las correcciones o mejoras necesarias para el buen desempeño organizacional, para ello nos apoyaremos en técnicas grupales y dinámicas de reflexión que facilitarán la comprensión e implementación del tema.

Dirigido a: Empresarios, directores, ejecutivos, gerentes y administradores responsables de cualquier área de la organización que requieran conocer las bases para gestionar el talento de sus colaboradores, estudiantes y público en general interesado en esta temática.

Objetivos generales:

Al finalizar el programa de esta capacitación, los participantes estarán en condiciones de:

1. Comprender la necesidad que tiene la existencia de una estrategia para el funcionamiento de la empresa y el papel que juegan las personas y el talento que ellas poseen para el cumplimiento de la misma.
2. Dominar los aspectos conceptuales de la gestión del talento.
3. Conocer la metodología y los pasos a seguir para implementar la gestión del talento en su empresa con un enfoque estratégico.
4. Asimilar herramientas y técnicas que le permitirán gestionar el talento en su Organización.
5. Incentivar el compromiso entre los miembros de su Organización con la implementación de un sistema de gestión del talento con enfoque estratégico y de mejora continua.

Contenido temático

- La estrategia empresarial. Importancia de su existencia y el papel que juegan las personas y su talento en el cumplimiento de la misma.
- Origen y evolución del término talento.
- Definición de gestión, talento humano y gestión del talento.
- Tipos de talento y sus dimensiones internas y externas.
- ¿Qué necesita una Organización de la gestión del talento?



- Principales retos de la gestión del talento.
- Beneficios que recibe la Organización y sus miembros con la implementación de un sistema de gestión del talento.
- Presentación de un modelo para gestionar el talento en las Organizaciones con un enfoque estratégico. Modelo GESTAL.
- Principios a tener en cuenta para la implementación del modelo GESTAL.
- Requisitos generales a cumplir para implementar un sistema de gestión del talento.
- Pasos e indicadores para identificar el talento presente en las Organizaciones.
- Actividades para identificar el talento que requiere la Organización para cumplir con su estrategia.
- Procedimiento para efectuar análisis entre el talento que se tiene y el que se requiere.
- Metodología para el diseño de puestos de trabajo y perfiles de competencia, tanto a nivel de puestos, procesos y empresarial. Presentación de ejemplos.
- Actividades para estimular el desarrollo y la permanencia del talento en la empresa.
- Pautas para elaborar un plan de capacitación con enfoque estratégico y sistemas de pago y de estimulación que potencien y reconozcan el talento de las personas.
- Pasos a seguir y técnicas a emplear para realizar estudios de clima laboral.
- Identificación de indicadores para evaluar el desempeño del talento.
- Utilización del Cuadro de Mando Integral como una herramienta para controlar el funcionamiento del sistema de gestión del talento.
- El papel del liderazgo de los principales directivos en la implementación exitosa de un sistema de gestión del talento

BENEFICIOS QUE RECIBIRÁN LOS PARTICIPANTES

- Recibir los videos explicativos de las grabaciones de las sesiones del curso. (5 horas total)
- Se le entregará las diapositivas y resto de los materiales que utilicen los profesores en las sesiones.
- Tiene la oportunidad de hacernos llegar sus preguntas o dudas y los profesores le responderán.
- Diploma de participación y Constancia DC3 con validez ante la STPS
- Los participantes que sean capaces de elaborar un artículo profesional a partir de lo aprendido en el Taller y cumpla con los requisitos, tendrán la posibilidad de publicarlo en la página de **C.C.Consultores**

DURACIÓN: 5 horas (distribuidos en 2 videos)

COSTO DE ADQUISICIÓN: \$ 1300 MXN +IVA o 80 USD si reside fuera de México. Aceptamos pagos PayPal.

PARA ADQUIRIR EL CURSO, DEBERÁ ENVIAR LOS SIGUIENTES DATOS.

- Nombre y Apellidos.
- CURP y RFC de la empresa (solo para participantes de México, para entregar constancia DC3)
- Lugar de Trabajo y Puesto que ocupa.
- Correo electrónico.

Enviar a: c.c.consultores22@gmail.com



+52 8131185852



442 4231944

OBSERVACIONES

- Para poder emitir las facturas correspondientes, los participantes deberán enviar su constancia de situación fiscal o la de su empresa según sea el caso, así como opinión positiva del SAT.



c.c.consultores22@gmail.com



+52 8131185852



4424231944